



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมทั้งให้สอดคล้องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงมีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ โดย “ยึดหลักธรรมาภิบาล” ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๒) ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๗) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๘) ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ ๙) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพบริบทของสถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑.๔ ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ทั้งมีนครอง และตำแหน่งว่าง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๕ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายบุคคล ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลและอื่น ๆ

๒. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและเป็นคนดี คนเก่ง ให้สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ดำเนินการวางแผนด้านบุคลากรมีการเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและสมรรถนะที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือหลากหลายวิธีการพัฒนา เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้ อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรม ปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

๓.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (ID Plan)

๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

๓.๕ เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวาระและโอกาสต่าง ๆ อยู่เสมอ

๓.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง

๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการเปลี่ยนตำแหน่ง ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร
- ๕.๒ มีการจัดกิจกรรมสัมพันธ์ต่าง ๆ ตามประเพณี วัฒนธรรม
- ๕.๓ มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้มีส่วนร่วมเกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
- ๖.๒ ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา ย้าย โอนทุกตำแหน่งให้ทราบโดยทั่วกันทางระบบ AMSS และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ และแจ้งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ๗.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อทางราชการ
- ๗.๓ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๘. ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- ๘.๑ พิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ และผู้ที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน . และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ
- ๘.๒ พิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ช่วยเหลือการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ให้ประสบความสำเร็จ เกิดประโยชน์แก่ราชการ
- ๘.๓ มอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าจันททำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ประสบความสำเร็จ

๙. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา
วินัยของบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๙.๒ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน สอดคล้องตามหลักศีลธรรม มีความ
โปร่งใส ให้บริการที่ดี มุ่งผลสัมฤทธิ์ และมีการพัฒนาตนเองให้เกิดความสุขแก่ตนเองและส่วนรวม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวรุ่งนภา ธิศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑