

วิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สพฐ. , ตัวชี้วัด สพฐ.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

๑

จุดเน้นนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ /ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙		วิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สพฐ. , ตัวชี้วัด สพฐ. นำมากำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ สพป.น่าน เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔						
จุดเน้นนโยบายกระทรวง ศึกษาธิการ ตามยุทธศาสตร์ ของ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙	จุดเน้นนโยบาย สพฐ. พ.ศ.๒๕๖๑		กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ สพป.น่าน เขต ๑					โครงการ/กิจกรรม /กลุ่มที่รับผิดชอบ/งบประมาณต่อปี
	แนวทาง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
การพัฒนาศักยภาพคนทุก ช่วงวัย และการสร้างสังคม แห่งการเรียนรู้ ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ คนทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถและ การพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม เต็มตาม ศักยภาพในแต่ละช่วงวัย ๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนา แหล่งเรียนรู้ สื่อ ตำราเรียน และสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ให้ มีคุณภาพ มาตรฐานและ ประชาชนสามารถเข้าถึง แหล่งเรียนรู้ได้โดยไม่จำกัด เวลาและสถานที่	๑. พัฒนาคูและบุคลากร ทางการศึกษาให้สามารถ จัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ ในรูปแบบที่หลากหลาย ๑.๑ พัฒนาคูและบุคลากร ทางการศึกษาให้สามารถ จัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ ทั้งระบบเชื่อมโยงกับการ เลื่อนวิทยฐานะในรูปแบบที่ หลากหลาย เช่น TEPE Online (Teachers and Educational Personnels Enhancement Based on Mission and Functional Areas as Majors)	๑. ร้อยละ ๘๐ ของครูและ บุคลากรทางการศึกษาเข้า รับการพัฒนาผ่านสื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารที่ทันสมัย ๒. ร้อยละ ๘๐ ของครูและ บุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตาม สมรรถนะ เพื่อส่งเสริมการ จัดการเรียนรู้อย่างมี คุณภาพในรูปแบบที่ หลากหลาย	ร้อยละ ๙๑ ของครู ได้รับการพัฒนาผ่าน สื่อเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสารที่ทันสมัย ร้อยละ ๘๐ ของครู และบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนา ตามสมรรถนะเพื่อ ส่งเสริมการจัดการ เรียนรู้อย่างมีคุณภาพ	๙๑	๙๓	๙๗	๑๐๐	๑.สำรวจข้อมูลครูที่ไม่เข้าถึงระบบสื่อ เทคโนโลยี (บุคคล) งปม. – บาท กิจกรรม - สำรวจข้อมูลสถานศึกษาในสังกัด ๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เฉพาะกลุ่มที่ยังเข้าไม่ถึงระบบ TEPE Online จำนวน ๒๐๐ คน / (กลุ่มบริหารงานบุคคล) งปม. ๔๕,๐๐๐ บาท/ ต่อปี กิจกรรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑.โครงการพัฒนาลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๑๕๐ คน /กลุ่มบริหารงาน บุคคล / ๔๐,๐๐๐ บาท

จุดเน้นนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ /ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙			วิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สพฐ. , ตัวชี้วัด สพฐ. นำมากำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ สพป.น่าน เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔					
จุดเน้นนโยบายกระทรวง ศึกษาธิการ ตามยุทธศาสตร์ของ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙	จุดเน้นนโยบาย สพฐ. พ.ศ.๒๕๖๑		กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ สพป.น่าน เขต ๑					
	แนวทาง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	โครงการ/กิจกรรม /กลุ่มที่รับผิดชอบ/งบประมาณต่อปี
								๒.โครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียน จำนวน ๘๐ คน / กลุ่มบริหารงานบุคคล/ ๓๐,๐๐๐ บาท ๓.โครงการพัฒนาลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการ ภารโรง จำนวน ๑๘๐ คน /กลุ่มบริหารงานบุคคล /๔๐,๐๐๐ บาท ๔. พัฒนาศักยภาพงานพัสดุ รร. งบประมาณ ๖๙,๙๐๐ บาท ๕. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารโรงเรียนตาม พรบ.พัสดุ ๖๐ งบประมาณ ๕๐,๒๐๐ บาท ๖. โครงการประเมินสมรรถนะผู้บริหารโรงเรียนบรรจุใหม่ ๗. โครงการฝึกอบรมการดำเนินการทางวินัยและการสืบสวน ข้อเท็จจริง กิจกรรม ฝึกอบรมข้าราชการครู จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๙๐ คน งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท ๘.โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ปฏิบัติงานพัสดุ(การเงิน) (๕๐,๐๐๐) ๙. โครงการประชุมข้าราชการเกษียณอายุราชการ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท ๑๐. โครงการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มบริหาร การเงินและสินทรัพย์/กลุ่มนโยบายและแผน งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๑.โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานใน สพป.น่าน เขต ๑ (บุคคล)(๔๐๐,๐๐๐) ๑๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรครูและบุคลากรกรทางการ ศึกษา(อำนวยการ) (๑๖๐,๐๐๐ บาท) (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

จุดเน้นนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ /ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙			วิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สพฐ. , ตัวชี้วัด สพฐ. , ผลการดำเนินงาน สพป.น่าน เขต ๑ (ใบงาน ๑) นำมากำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ สพป.น่าน เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔					
จุดเน้นนโยบายกระทรวง ศึกษาธิการ ตามยุทธศาสตร์ของ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙	จุดเน้นนโยบาย สพฐ. พ.ศ.๒๕๖๑		กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ สพป.น่าน เขต ๑					
	แนวทาง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	โครงการ/กิจกรรม /กลุ่มที่รับผิดชอบ/งบประมาณต่อปี
๑.๓ สร้างเสริมและปรับเปลี่ยน ค่านิยมของคนไทยให้มีวินัย จิตสาธารณะและพฤติกรรมที่ พึงประสงค์	ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) การเรียนรู้ผ่าน กิจกรรมการปฏิบัติจริง (Active Learning) ฯลฯ		๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ สถานศึกษานำ กระบวนการ PLC นำไปสู่ การปฏิบัติจริง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑. โครงการติดตามผลการ ดำเนินงาน PLC ทุกกลุ่มโรงเรียน ในสังกัด (บุคคล/คน.) งปม. ๔๐,๐๐๐ บาท กิจกรรม ติดตามกิจกรรม PLC กลุ่มโรงเรียนในสังกัด ๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการจัด PLC สู่การปฏิบัติ ในสถานศึกษา/ ๔๐,๐๐๐ บาท กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างสถานศึกษา
๑.๔ พัฒนาระบบและกลไก การติดตาม การวัด และการ ประเมินผลผู้เรียนให้มี ประสิทธิภาพ ๑.๕ พัฒนาค้นข้อมูล สื่อ และนวัตกรรมการเรียนรู้ที่มี คุณภาพและมาตรฐาน	๒. พัฒนาระบบการ บริหารงานบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยง กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.๑ พัฒนาระบบการ บริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนด การกำหนด แผนอัตรากำลัง	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามีแผนอัตรากำลัง ในการสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งตรงตามความ ต้องการของสถานศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามีแผนอัตรากำลัง ในการสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งตรงตามความ ต้องการของสถานศึกษา	๑๐๐	๑๐	๑๐๐	๑๐๐	๑.กิจกรรมจัดทำแผนอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับสถานศึกษา/ หน่วยงาน (๑ ปี ๓ ปี ๕ ปีครบ ตามเกณฑ์/สาขาวิชาเอก) (บุคคล)

จุดเน้นนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ /ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙			วิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สพฐ. , ตัวชี้วัด สพฐ. นำมากำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ สพป.น่าน เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔					
จุดเน้นนโยบายกระทรวง ศึกษาธิการ ตามยุทธศาสตร์ของ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙	จุดเน้นนโยบาย สพฐ. พ.ศ.๒๕๖๑		กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ สพป.น่าน เขต ๑					
	แนวทาง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	โครงการ/กิจกรรม /กลุ่มที่รับผิดชอบ/งบประมาณ ต่อปี
๑.๖ พัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการผลิตครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	การสรรหาการบรรจุแต่งตั้ง การประเมินและการพัฒนา การสร้างแรงจูงใจให้ครูและ บุคลากรทางการศึกษามีขวัญ และกำลังใจในการทำงาน	๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามี ระบบการประเมินและการ พัฒนาครูผู้ช่วย ๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและ บุคลากรทางการศึกษามีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามีระบบการ ประเมินและการพัฒนา ครูผู้ช่วย ร้อยละ ๑๐๐ ของครู และบุคลากรทางการ ศึกษามีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑.โครงการพัฒนาครูผู้ช่วย ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๕๐ คน/กลุ่ม บริหารงานบุคคล/ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒. คู่มือครูผู้ช่วย ๑.การมอบเกียรติบัตร/โล่ รางวัลแก่ครูและบุคลากร ทางการศึกษาผู้ได้รับการ ยกย่อง (บุคคล) ๒.สนับสนุน ส่งเสริม ให้ครู มีและเลื่อนวิทยฐานะที่ สูงขึ้น (บุคคล) ๓.จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวิทยฐานะระบบ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ว ๒๑/๒๕๖๐)

<p>จุดเน้นนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ /ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙</p>			<p>วิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สพฐ. , ตัวชี้วัด สพฐ. นำมากำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ สพป.น่าน เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔</p>					
<p>จุดเน้นนโยบายกระทรวง ศึกษาธิการ ตามยุทธศาสตร์ของ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙</p>	<p>จุดเน้นนโยบาย สพฐ. พ.ศ.๒๕๖๑</p>		<p>กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ สพป.น่าน เขต ๑</p>					
	<p>แนวทาง</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p>	<p>๖๑</p>	<p>๖๒</p>	<p>๖๓</p>	<p>๖๔</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม /กลุ่มที่รับผิดชอบ/งบประมาณ ต่อปี</p>
								<p>๔. สร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนชั้น เงินเดือนแบบร้อยละ (เพิ่มรายละเอียด งบประมาณ) ๕. โครงการ ประชุมสัมมนาเสริมสร้าง ความเข้าใจสิทธิประโยชน์ ของครูและบุคลากร ทางการศึกษา กิจกรรมสมาคมครูน่าน สัมพันธ์ เป้าหมาย ผอ.รร. ทุก รร. ครูทุกคน งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท</p>